

ALOITE, 15.3.2010

Liikkumisen suunnittelu työpaikallamme

Kestävän kehityksen linjauksiin kuuluu työntekijöiden kannustaminen kulkemaan päivittäiset työmatkat sekä työasiointimatkat julkisilla kulkuvälineillä, pyörällä tai kävellen. Näitä kestäviä liikkumismuotoja kuten esimerkiksi myös kimpakyytejä, autojen yhteiskäyttöä sekä etätömahdollisuuksia voidaan edistää työpaikkojen liikkumissuunnittelun avulla.

Työpaikan liikkumissuunnitelma on strategia ja toimenpideohjelma, jolla parannetaan henkilökunnan liikkumisolosuhteita, edistetään turvallisia ja terveellisiä liikkumistottumuksia sekä vähennetään henkilöauton käytön haittavaikutuksia.

Työpaikan liikkumisen suunnittelulla voidaan tukea kestävästä kehitystä ja luoda tätä kautta työnantajalle myönteistä esillääoloa, parantaa työmatkojen sujuvuutta ja viihtyisyyttä, edistää terveyttä sekä pienentää ja jakaa työmatkoista ja pysäköinnin järjestämisestä aiheutuvia kustannuksia.

Kestävän kehityksen tavoitteiden valossa työnantajan tarjoama ilmainen pysäköintipaikka on kyseenalainen etuus, sillä ympäristöystävällisten kulkumuotojen käyttäjät eivät hyödy tästä edusta lainkaan. Sikäli ilmaiset pysäköintipaikat kannustavat henkilöauton käyttöön. Esimerkiksi Ruotsissa työnantajan tarjoama ilmainen pysäköintipaikka on verotettava työsuhde-etu. Ilmaisen pysäköintipaikan sijaan liikkumisen kannustimet voitaisiin kohdistaa ympäristöystävällisiin sekä hyvinvointia edistäviin kulkumuotoihin. Kannustimina voisivat toimia esimerkiksi työsuhdematkalippu ja työmatkaliikuntaa tukevat kampanjat.

Aloite

Esitämme, että meidänkin työpaikallamme laaditaan kestävästä työmatkaliikunnasta edistävää liikkumissuunnitelmaa. Suunnitelmassa määritellään ne toimenpiteet, joihin työpaikallamme ryhdytään kestävästä ja terveellisen työmatkaliikunnan edistämiseksi.

Esitämme, että työpaikallamme liikkumisen suunnittelun yhteydessä tarkastellaan ainakin seuraavia seikkoja:

- Pysäköintipaikkojen muuttaminen maksulliseksi. Sopiva hinta pysäköintipaikalle voisi olla sellainen, että pysäköintipaikka maksaa päivältä saman verran kuin bussin kertalippu ja kuukaudelta saman verran kuin bussin kuukausikortti.
- Pukuhuoneolosuhteiden kehittäminen. Sosiaalisten tilojen puute ei saa haitata työmatkapyöräilyä.
- Työsuhdematkalipun käyttöönotto

Allekirjoitukset

Matti Meikäläinen, työntekijä

Maija Meikäläinen, työnjohtaja

Lisätietoa liikkumisen suunnittelusta:

http://www.motiva.fi/liikenne/liikkumisen_suunnittelu_organisaatioissa

[Työmatkaliikunnan ohjauksen mahdollisuudet Suomessa, LVM 94/2005](#)